

採用応募者に関する個人情報の取扱いについて

●取組方針

JR 東日本伊藤忠不動産開発株式会社（以下、「当社」といいます）は採用応募者に関する個人情報について、個人情報の保護に関する法律（以下、「個人情報保護法」といいます）に定める個人情報取扱事業者として、個人情報保護法をはじめとする個人情報の保護に関する法令諸規則及び当社の諸規程を遵守し、採用応募者の個人情報の適切な保護と利用に努めてまいります。当社は、採用応募者に関する個人情報を業務上必要な範囲において、適正かつ適法な手段により取得するとともに、取得した当該個人情報は以下、「採用応募者に関する個人情報の取得・利用目的」に公表している利用目的の達成に必要な範囲で利用し、その他の目的で利用いたしません。

●個人情報の定義

本取扱いにおいて、個人情報とは、個人情報保護法第2条第1項により定義された個人情報、すなわち、氏名、性別、生年月日、住所、年齢、職業、続柄等の事実に関する情報のほか、個人の身体、財産、職種、肩書等の属性に関する判断や評価を表す全ての情報であって、特定の個人を識別することができるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができるものを含む。）を指します。

●採用応募者に関する個人情報の取得・利用目的

当社は、採用応募者に関する個人情報を、以下の利用目的の達成に必要な範囲で取得いたします。尚、本取扱いにおいて、採用応募者とは、当社の従業員採用選考に応募する個人の方及び当社の事業内容、業務内容等を紹介する各種イベント（インターンシップ、セミナー、会社説明会等）に参加する個人の方を指します。

【当社における業務内容】

従業員の募集・採用選考・内定通知に係る業務、各種イベントの案内・申込受付、配属決定通知に係る業務その他、上記に附随する業務

【当社における利用目的】

- ・当社が採用選考を行うため。
- ・当社の採用活動及び各種イベントのご案内ならびにお申込受付を行うため。
- ・採用選考に関するご連絡等の事務処理のため。
- ・雇入時健康診断、入社手続き等の案内のため。
- ・就業後の雇用管理のため。
- ・将来の採用選考の促進及び効率化に向けた研究のため。
- ・その他採用選考等に関連・付随する業務のため。

●第三者提供の制限

当社は、法律によって認められる場合を除き、採用応募者ご本人の同意を得ずに採用応募者に関する個人情報を第三者に開示・提供いたしません。

●安全管理措置

当社は、採用応募者にかかる個人情報の紛失・破壊・改ざん・漏洩及び不正なアクセス等の防止または回避のため、社内管理体制の整備、社員教育徹底などの十分な管理体制の下、採用応募者に関する個人情報の適切な保護に努めます。

●採用応募者に関する個人情報の取扱いの委託

当社は、前記の利用目的を達成するために、採用応募者に関する個人情報の取扱いを当社の委託先に委託する場合があります。当社は採用応募者に関する個人情報の取扱いを委託する場合には、適切な委託先を選定するとともに、委託先の業務と責任を契約により明確にする等、委託先において採用応募者に関する個人情報が安全に管理されるよう適切に監督いたします。

●採用応募者に関する個人情報の開示等のご請求

採用応募者は、自己に関する個人情報について、下記記載のお問い合わせ先に対して、採用応募者ご本人から E-mail を送信することにより、ご自身の個人情報の開示・訂正・利用停止・消去・第三者提供の停止及び個人情報の第三者提供記録の開示を請求することができます。当社は、かかる請求に対して、ご本人であることを確認させて頂いた上で、個人情報保護法等の定めるところにより、適切かつ迅速な対応を行うよう努めてまいります。

なお、ご提出いただいた応募書類等の返却および採用選考過程における判定内容に関する情報は開示いたしかねますので、あらかじめご承知ください。採用されなかった採用応募者の個人情報は、当該採用選考業務を終了した後、当社にて適切な方法で廃棄・削除いたします。

●個人情報の取扱いについての見直し

当社は、本取扱いについて適宜見直し、改訂を行います。最新の内容を当ホームページに掲載いたします。

●お問い合わせ先

採用応募者に関する個人情報についてのお問い合わせ先は以下の通りです。

JR 東日本伊藤忠不動産開発株式会社 人事総務部 採用担当

お問合せメールアドレス saiyou-1@ji-red.co.jp

※直接ご来社いただいてのご請求はお受けいたしかねますので、その旨ご了承くださいますようお願い申し上げます。

JR 東日本伊藤忠不動産開発株式会社 人事総務部